



De ontwikkeling van Stichting De Hofstede

(een schets van de ontwikkeling van de stichting sinds september 1995)

En zo begon het

Het gemeenteraadslid Max Bruins benaderde op 14 september 1995 Jan Kok met de vraag mee te denken over de openstelling van de Kinderboerderij in het Asserbos op de zondagen, en een voorziening mogelijk te maken waar bezoekers van de kinderboerderij en wandelaars in het Asserbos een ijsje en frisdrank zouden kunnen kopen.

Jan Kok was toen als manager Activiteiten Dienst werkzaam bij de GGZ Drenthe.

Hij was onder meer belast met het ontwikkelen van projecten op het gebied van dagactiviteiten, arbeidsrehabilitatie, arbeidsprojecten, vorming en training, voor mensen die vanwege een psychische aandoening in de GGZ Drenthe waren opgenomen of een behandeling volgden. Een belangrijke invalshoek was daarbij dat deze activiteiten - voor zover dat mogelijk was - buiten de muren van de psychiatrie een plaats te geven; dit in het kader van de zogenoemde vermaatschappelijking van de psychiatrie. Vanaf eind jaren tachtig was hij in de provincie Drenthe bezig om projecten zoals hiervoor bedoeld op te zetten.

Dit gegeven was voor het raadslid aanleiding hem te vragen of hij mogelijkheden zag een voorziening zoals hiervoor omschreven in de onmiddellijke omgeving van de kinderboerderij te ontwikkelen. Het uitgangspunt was, dat een dergelijke voorziening gerund zou worden door mensen die vanwege bepaalde psychische handicaps of belemmeringen geen kansen kregen op de reguliere arbeidsmarkt.

Jan Kok wilde zich hiervoor graag inzetten omdat het een goede gelegenheid was in een unieke omgeving een specifiek leerwerkproject te creëren voor mensen die weinig kansen op de arbeidsmarkt hebben.

De werkgroep

Besloten werd tot de oprichting van een werkgroep die het e.e.a. zou bekijken op de mogelijkheid tot realisatie. Deze werkgroep bestond uit mensen die vanuit hun positie een belangrijke bijdrage konden leveren aan de realisatie van een dergelijk project.

Jan Kok trad op als voorzitter, de leden waren: Max Bruins, Martin Verhagen als representant van de Dienst Werk van de gemeente Assen, Jan Hof als journalist voor de communicatie met de buitenwacht, en Jan Zwiggelaar, hij had een vakbondsachtergrond. Nadat de werkgroep zich had verzekerd van politieke steun ging de werkgroep aan het werk.

Al snel werd de conclusie getrokken dat er moest worden gestreefd naar een Theehuis. Dit streven werd geïnspireerd vanwege het gegeven dat vroeger in de omgeving van de Kinderboerderij een Theehuis had gestaan (Tivoli). Ook werd besloten dat de opzet van het Theehuis een ideële invulling zou moeten krijgen. Wat ook snel duidelijk was, was dat de kosten van de bouw van een Theeschenkerij door sponsoring en subsidies bij elkaar zou moeten worden gebracht. Daarbij was het van belang de kosten zoveel mogelijk te drukken.

Contact met de directeur van het Centrum voor Baan en Beroep (C.B.B) in Assen - in de persoon van Peter Veldhuizen - werd gelegd om hem bij de werkgroep te betrekken. Het CBB was n.l een onderwijsinstelling, waar mensen een beroepsopleiding (z.g 2^o kans onderwijs) konden volgen. Door de bouw van de Theeschenkerij als leerwerkproject te bestemmen zou dat de mogelijkheid openen de leerlingen bij de bouw in te zetten.

De loonkosten konden in dit verband buiten beschouwing worden gelaten.

De directeur van het C.B.B. was hiervoor meteen enthousiast.

In april 1997 werden de concrete plannen voor de bouw gepresenteerd.

Nadat een belangrijk deel van de financiering rond was, werd eind augustus 1997 door de cursisten van het CBB met de bouw van de Theeschenkerij begonnen. Medio december 1997 werd door burgemeester van Assen mevrouw van As-Kleijwegt de eerste steen gelegd.

In de periode dat men bezig was met de bouw van de Theeschenkerij, kwam de gemeente Assen bij het voorlopig bestuur van de Stichting met de vraag of deze ook de Theekoepel in de Gouverneurstuin ook zou kunnen exploiteren. Aangezien dat naadloos zou aansluiten bij de werkzaamheden van de Stichting, is de Theekoepel onderdeel geworden van Stichting de Hofstede.

De bouw van de Theeschenkerij

Voor de cursisten van het Centrum voor Baan en Beroep was de bouw van de Theeschenkerij een groot succes. 18 leerlingen stroomden tijdens de bouw door naar betaald werk. Dit feit zorgde er tevens voor dat de bouw langer duurde dan gepland, omdat telkens nieuwe leerlingen moesten worden ingewerkt. Aanvankelijk was het de bedoeling dat de bouw van de Theeschenkerij eind april 1998 zou worden afgerond.

Vanwege de grote doorstroming van leerlingen werd dat een jaar later.

Nadat op 14 april 1999 de Theekoepel in de Gouverneurstuin in bedrijf werd gesteld, is op 28 april 1999 de Theeschenkerij in het Asserbos - in aanwezigheid van de nazaten van Gouverneur Hofstede – door burgemeester van As-Kleijwegt geopend.

De Theeschenkerij in het Asserbos biedt vanaf dat moment een belangrijke ondersteuning van de functie van de Kinderboerderij. De Theekoepel in de Gouverneurstuin heeft een centrale functie bij het Tuinfestival dat jaarlijks tijdens de zomermaanden in de Gouverneurstuin plaatsvindt.

De Stichting

De werkgroep was inmiddels op 28 mei 1998 omgevormd tot Stichting de Hofstede.

De naam van de Stichting werd ontleend aan Gouverneur Petrus Hofstede, die leefde van 1755 – 1839.

Hij was de voorloper van de Commissaris van de Koningin in Drenthe. De naam heeft voor de Stichting ook een symbolische waarde, omdat Gouverneur Hofstede veel heeft betekend voor de sociale en culturele ontwikkeling van Assen. Een ambitie die Stichting de Hofstede ook heeft.

Als missie en doelstelling van de stichting werd voor de volgende omschrijvingen gekozen: "Mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een werk- en leeromgeving bieden, die hen in staat stelt zich zodanig te ontwikkelen dat zij met succes en tevredenheid kunnen werken in een werkomgeving van hun keuze."

Als doelstelling werd geformuleerd: het exploiteren van werkervarings- en stageplaatsen ten behoeve van mensen in een achterstandsituatie op de arbeidsmarkt.

De keuze een Stichting op te richten had ook nog een andere betekenis.

Een uitgangspunt was dat de werkzaamheden onder meer zouden worden uitgevoerd door mensen met een psychiatrische achtergrond. De op te richten Stichting zou geen organisatorische relatie met de psychiatrie moeten krijgen.

Dat was ook een nieuwe ontwikkeling, omdat mensen met een psychiatrische achtergrond voornamelijk werkzaam waren in werkprojecten die door de GGZ Drenthe werden aangestuurd. Deze keuze bood tevens de mogelijkheid om de doelgroep meer gemêleerd samen te stellen.

Het bestuur

Aanvankelijk was het bestuur van de Stichting samengesteld uit de drie kernparticipanten n.l. het Centrum voor Baan en Beroep Assen (CBB) D.A.A.T. Drenthe (GGZ Drenthe) en de gemeente Assen. Deze werden aangevuld met betrokken burgers met een bepaalde deskundigheid uit de Asser samenleving, die een toegevoegde waarde inbrachten voor de bestuurskracht van de Stichting. Dit uitgangspunt is inmiddels verlaten. De samenstelling van het bestuur geschiedt door middel van coöptatie.

De gremia waarbinnen bestuursleden worden gezocht is afhankelijk van de ontwikkelingsfase van de Stichting.

Daarnaast wordt ernaar gestreefd dat het bestuur een afspiegeling is van het maatschappelijk krachtenveld waarin de Stichting haar werkzaamheden verricht.

De Stichting is werkzaam in verschillende branches. De werkprojecten vinden plaats in de horecabranche. De horecawerkzaamheden worden ingezet als leerwerkprojecten ten behoeve van mensen met een moeilijk te overbruggen afstand tot de arbeidsmarkt. Vanuit dat gegeven valt de stichting onder de branche van werktoeleiding of arbeidsintegratie. Vergelijkbare stichtingen zijn niet bekend.

Wel zijn er particuliere stichtingen die in het kader van specifieke doelgroepenregelingen door de overheid worden gefinancierd. De doelgroep van de Stichting valt onder geen enkele formele regeling. In die zin is Stichting de Hofstede een "buitenbeentje". De Stichting richt zich bewust op een doelgroep die moeilijk op een andere wijze in een regeling op het gebied van arbeidsintegratie is te plaatsen.

De financiering

De financiering van de loonkosten bedrijfsleiding was de eerste twee jaar in belangrijke mate geregeld via het Europees Sociaal Fonds (ESF). Vervolgens zijn in de jaren 2001 en 2002 door de Stichting Doen van de Nationale Postcodeloterij de loonkosten gesubsidieerd. Vanaf 2003 subsidieert de gemeente Assen de loonkosten van de bedrijfsleiding. De mensen die bij de Stichting werkzaam zijn in een ID baan (Melkert baan) worden gesubsidieerd vanuit een speciale maatregel.

De donatie van Stichting Doen was voor het Tros-programma Lunch TV aanleiding een reportage te maken over de werkzaamheden van Stichting de Hofstede.

De opnames vonden plaats op 1 februari 2001 Een aantal medewerkers vervulde hierin een centrale rol. De opnames werden uitgezonden op 5 februari 2001

Vanaf het seizoen 2002 – 2003 biedt Stichting de Hofstede facilitaire ondersteuning bij het Natuur – Educatiecentrum de Kroezehof in Pittelo.

Doordat de medewerkers van Stichting de Hofstede de facilitaire werkzaamheden uitvoeren kunnen de vrijwilligers van de Kroezehof zich bezighouden met hun kernactiviteiten n.l. voorlichting geven over werkzaamheden van de diverse natuurverenigingen die binnen de Kroezehof actief zijn.

Met ingang van 1 mei 2003 worden administratieve werkzaamheden – die vanaf het ontstaan van de Stichting de Hofstede door D.A.A.T. Drenthe zijn uitgevoerd – in eigen beheer uitgevoerd. Daartoe is een kantoorpand aan de Dr. A.F. Phillipsweg 15a in Assen betrokken. De administratieve werkzaamheden worden in het kader van een leerwerkproject uitgevoerd door een medewerkerster die een ID-baan (gesubsidieerde baan) heeft.

Middels een financiële ondersteuning door de Rabobank Foundation van € 22500,00, is in oktober 2003 de keuken van de Theeschenkerij in het Asserbos verbouwd. De Theeschenkerij voldoet hierdoor aan de hygiëne-eisen die aan een horecagelegenheid worden gesteld. Tevens biedt de uitbreiding van de keuken mogelijkheden tot een grotere dienstverlening aan de klanten

Vanaf 2003 is een proces van verdere professionalisering ingezet, dat moet leiden naar enerzijds een organisatie dat voldoet aan de wettelijke richtlijnen die gelden voor ondernemingen. Anderzijds zal de professionalisering moeten leiden tot goede kwalitatieve trajectplannen voor de mensen die bij de Stichting werkzaam zijn. Om dat te waarborgen heeft de stichting, mede dank zij een loonkostensubsidie van de gemeente Assen, per 1 september 2004 een projectleider Sociale en Arbeidsactivering aangesteld.

De medewerkers

In het vroege voorjaar van 1999 is begonnen met de werving van medewerkers of deelnemers zoals ze werden genoemd. De deelnemers werden aanvankelijk in hoofdzaak gerekruteerd bij de werkprojecten van de GGZ Drenthe. In een later stadium zijn ze ingestroomd via b.v. de vrijwilligersvacaturebank, sociale dienst, reclassering en mensen die zich spontaan aanmeldden. Uitgangpositie was in 2001 een aantal medewerkers van 21.

Vanaf 2001 t/m 2003 zijn er 23 mensen ingestroomd. 29 mensen zijn uitgestroomd.

Van de 29 mensen die zijn uitgestroomd zijn er 9 mensen naar een betaalde baan doorgestroomd. 3 medewerkers zijn via een z.g. WIW plaatsing intern doorgestroomd naar een ID-baan.

6 medewerkers zijn in een externe organisatie als vrijwilliger gaan werken. 6 medewerkers zijn in de GGZ heropgenomen. 5 mensen zijn vanwege verschillende redenen gestopt met hun activiteiten bij de Stichting.

Stichting de Hofstede heeft zich in de afgelopen 5 jaar ontwikkeld tot een Sociale Onderneming met een specifieke plaats in de Asser samenleving. De Stichting investeert met haar werkzaamheden enerzijds in de praktijk van werkervaringsplaatsen voor mensen met een zeer moeilijk te overbruggen afstand tot de arbeidsmarkt. Anderzijds investeert Stichting de Hofstede met haar werkprojecten in de sociale en culturele structuur in de regio Assen. Naast de positieve ontwikkelingen heeft de Stichting ook tegenslagen gekend. Zij heeft veel te lijden gehad van de vele inbraken die zich voordeden zowel in de Theeschenkerij in het Asserbos als in de Theekoepel in de Gouverneurstuin. Een dieptepunt was de brandstichting van de Theekoepel in de Gouverneurstuin in de z.g. TT nacht van Assen eind juni 2002.

Een positief aspect was dat dit rustieke pand in oude glorie kon worden herbouwd, zodat dit in maart 2003 opnieuw in gebruik kon worden genomen.

Assen, september 2004.